



Volgens HilverZorg is er veel animo onder jongens en mannen voor werk in de ouderenzorg.

ARCHIEFFOTO UNITED PHOTOS/PAUL VREEKER

INTERVIEW Alle aandacht voor welzijn op nieuwe HilverZorg Academie

'Jongens willen geen zuster zijn, maar wel met ouderen werken'

HilverZorg Academie. Dat is de naam van de nieuwe opleidingstak van HilverZorg. De basis ervan werd drie jaar geleden gelegd met het eigen Leerhuis: toekomstgericht, passend bij de wensen van een nieuwe generatie zorgmedewerkers, onder wie ook veel jongens.



Marjolein Vos
m.vos@mediahuis.nl

Hilversum ■ „Het is een groot succes en ons antwoord op de enorme uitdagingen waar de ouderenzorg voor staat. Mooi om dit nu verder uit te bouwen”, zegt Nena van der Pas, een van de initiatiefnemers van de HilverZorg Academie. Ze stond in 2021 aan de wieg van het Leerhuis, waarbinnen zo'n 250 studenten een opleidingstraject volgen, of al hebben afgerond. Zij worden begeleid door acht leercoaches.

Even terug. Hoe werkt het Leerhuis?

„Ons Leerhuis is de plek waar we een nieuwe generatie professionals opleiden. Het Leerhuis bevindt zich letterlijk in een van onze verpleeghuizen. Het succes is zo groot - we hebben volle klassen - dat we nu zijn verhuisd van de Egelantier naar Zonnehoeve, waar meer ruimte is. Sommige studenten hebben al een vooropleiding of zijn zij-instromer. Anderen niet.”

Waarin verschilt jullie aanbod van reguliere zorgopleidingen?

Wij zetten niet de opleiding maar de student centraal, met al z'n wensen. Onze nieuwe medewerkers - vaak Generatie Z - hebben over het algemeen totaal andere behoeftes dan generaties voor hen. Studenten van nu zijn autonoom, willen meepraten en zelf bepalen hoe ze hun rugzak vullen met kennis. Ze hebben heel andere ideeën over de balans tussen werk en privé dan generaties voor hen. Als je daar als organisatie niet voor open staat, dan raak je ze kwijt, terwijl we iedereen keihard nodig hebben. Onze studenten worden in de opleiding begeleid door leercoaches en ervaren collega's op de afdelingen. Het Leerhuis bevindt

”
Mooi om dit nu verder uit te bouwen

zich op de werkvloer, zodat theorie en praktijk ook letterlijk naadloos op elkaar aansluiten. Bij ons geen versnelde routes, of korte modules die opleiden tot verpleegkundige of verzorgende. Wij bieden stevige, zeer gevarieerde trajecten. Onze studenten willen diploma's halen, zijn 'eager', en willen ergens bij horen. Sinds een tijdje hebben we ook een Leerhuis voor mensen die onzeker zijn over de taal, of moeite hebben met rekenen.”

Onder de studenten dus veel millennials?

„Ja. En we zien in deze groep een grote belangstelling voor de maatschappelijke zorg, denk aan 'social work' en persoonlijk begeleider. Natuurlijk, er zijn ook studenten die

verpleegkundige of verzorgende willen worden, maar zeker jongens voelen vaak meer voor de welzijnskant van het vak. Veel jongens willen geen zuster zijn, maar wel graag met ouderen werken. Meer welzijn, minder zorg. Dat is ook waar HilverZorg en dus ook de Academie vol op inzet. Kijk, er komt een dubbele vergrijzing op ons af: het gros van onze huidige medewerkers is 45+. Velen van hen gaan de komende jaren met pensioen. Tegelijkertijd groeit het aantal ouderen dat zorg nodig heeft gigantisch. We gaan het als branche niet redden met uitsluitend verpleegkundigen en verzorgenden.”

Dé uitdaging voor alle werkgevers is: hoe haal je medewerkers binnen én hoe houd je ze vast

„Inderdaad. Dat doe je dus door de opleiding zo te organiseren dat het aansluit bij wat de studenten nodig hebben en belangrijk vinden. Jongeren van nu zitten er bijvoorbeeld echt niet op te wachten om na de opleiding hun leven lang verpleegkundige te blijven. Het is aan ons als zorgorganisatie om perspectief te schetsen, doorgroeimogelijkheden aan te bieden waarbij de focus ligt op persoonlijke ontwikkeling en een leven lang leren. En zet een student na het behalen van MBO3-ni-



Nena van der Pas FOTO HILVERZORG

veau vervolgstappen, dan wordt dat beloond met een salarisschaal erbij. Werken in de zorg is heel breed, er zijn zoveel kansen.”

Hoe kom je in aanmerking voor een plek op de HilverZorg Academie?

„Op onze website vind je alle vacatures voor leerwerkplekken. Die gaan van MBO tot HBO. Er zijn twee voorwaarden: studenten moeten achttien jaar of ouder zijn, én ze moeten zeer gemotiveerd zijn om in de ouderenzorg aan de slag te gaan. Word je aangenomen dan krijg je direct een contract en een salaris.”