

Onze droom

“Wij geloven in een woon-, werk- en leefomgeving waar je jezelf mag zijn. Waar jij ertoe doet. In een plek waar jij als onderdeel van een gemeenschap je leven kunt leiden zoals jij dat wilt. Waar jij dingen kunt doen die er voor jou toe doen.

Wij geloven in een omgeving waar mensen naar elkaar omkijken. Waar iedereen vanuit zijn of haar rol een helpende en betekenisvolle hand kan bieden. Vanuit de gedachte dat dit heel normaal is.

Dit doen wij door zelf ook een gemeenschap te vormen. Een gemeenschap waarin we samen onszelf zijn. En verbinding met elkaar ervaren. Er voor elkaar zijn. Dit is waar HilverZorg voor staat. Dit is waar wij in geloven."

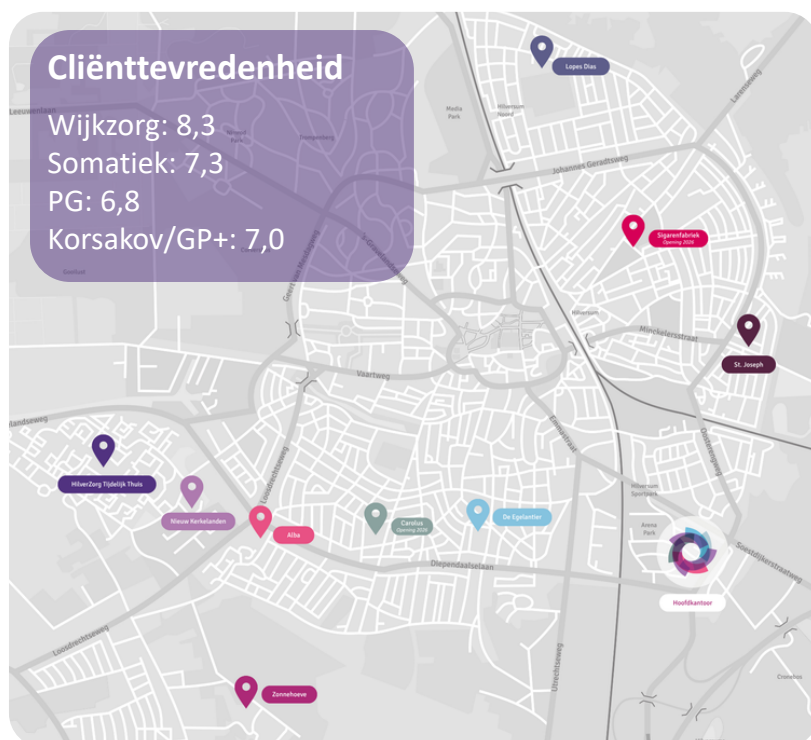
- Rachel Leijdekkers, raad van bestuur

Belangrijke gebeurtenissen

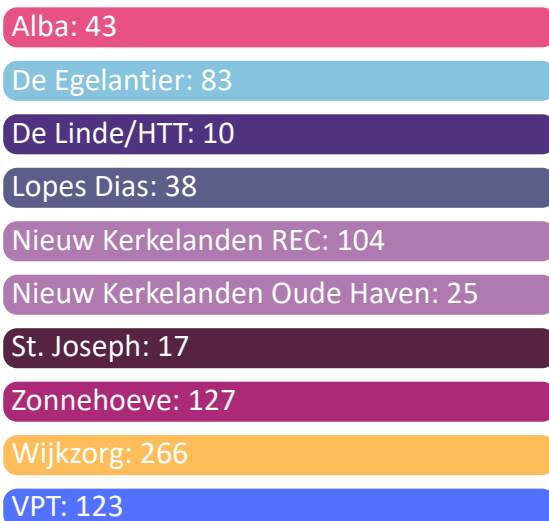
- Opening Vitaliteitshuis
- Verstevigen kwaliteitscyclus
- Vormgeving team zingeving
- Start nieuwe functies gericht op betekenisvol leven
- Professionaliseren leerconcept met ondersteuning van Mr. Roelsefonds
- Taalklas HilverZorg Academie
- Ontwikkeling Koers 2025-2030
- Start nieuwbouw Carolus
- Start nieuwbouw Sigarenfabriek
- Ontwikkeling Care Community/BloeiZone Nieuw Kerkelanden (aangrenzende woontorens)
- Afscheid bestuurder André Brand
- Besluit door te gaan met eenhoofdig bestuur Rachel Leijdekkers

Onze dienstverlening

In 2024 hebben in totaal 1024 mensen op één van onze locaties verbleven, van wie 125 mensen met een crisisopname. 234 mensen hebben gebruik gemaakt van kortdurend verblijf (ELV).



Aantal bewoners/cliënten eind 2024



Financieel



Omzet



Kosten



Jaarresultaat

Samenwerking

Belangrijke samenwerkingsverbanden

- Gezond Gooi
- Regiokompas en Innovatief Contract
- Netwerk palliatieve zorg Gooi en Vechtstreek
- Doelgroepnetwerk Korsakov
- Doelgroepnetwerk Gerontopsychiatrie+

Personeel

863
medewerkers

200
vrijwilligers

271
nieuwe medewerkers

66
gediplomeerden Academie

10,3%
Verzuim

263
medewerkers uit dienst

+ Vormgeving van de nieuwe functies cliëntcoach en maatschappelijke zorg

Medewerkerstevredenheid



Leeftijdsopbouw



Vooruitblik 2025

- ⚙ Focus op betekenisvol leven
- ⚙ Doorontwikkeling Care Community/BloeiZones
- ⚙ Doorontwikkeling Club van Betekenis (informeel netwerk)
- ⚙ Voortgang bouw Carolus en Sigarenfabriek
- ⚙ Vormgeving nieuwe directielaag
- ⚙ Andere personeelsmix
- ⚙ Focus op opleiden
- ⚙ De beweging maken van personeel niet in loondienst naar vast dienstverband (wet DBA)
- ⚙ Doorontwikkeling Vitaliteitshuis in het kader van duurzame inzetbaarheid medewerkers
- ⚙ Overgang nieuw Electronisch Cliënt Dossier (ECD)
- ⚙ Verdere uitrol innovaties, zoals beeldbellen met cliënten in de wijk
- ⚙ Intensiveren regionale samenwerking
- ⚙ Maatschappelijk verantwoord ondernemen