

Bij HilverZorg geloven we in een betekenisvol leven voor cliënten én medewerkers. Onze koers Samen verder 2025–2030 is daarbij ons kompas. Samen bouwen we aan een zorggemeenschap waarin mensen naar elkaar omkijken en iedereen zichzelf kan blijven.

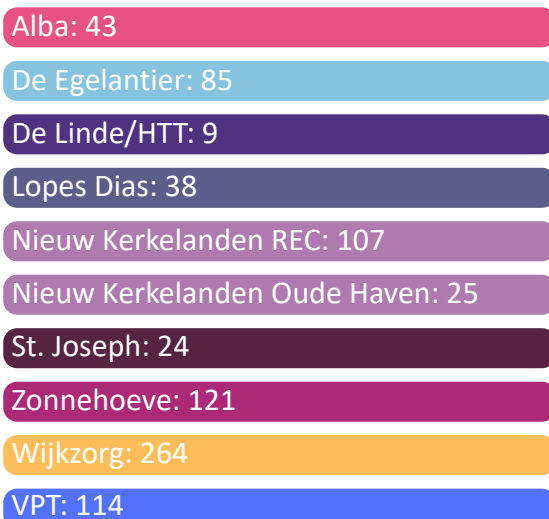
Belangrijke gebeurtenissen

-  Nieuwe directie en organisatiestructuur
-  Voortgang nieuwbouw Carolus en Sigarenfabriek
-  Samenwerking Nusantara op Zonnehoeve
-  Minder inzet zzp'ers door Wet DBA
-  Pop-up store Hilversum voor werving en verbinding
-  Introductie nieuw Elektronisch Cliëntdossier (Ons)
-  Verdere ontwikkeling BloeiZones en community care door ondermeer dagactiviteiten voor bewoners uit de wijk
-  Uitbreiding inzet vrijwilligers en netwerk in de wijk
-  Veel aandacht voor vitaliteit, sociale veiligheid, opleiden, taalklassen en behoud personeel
-  Team Zingeving is actief voor bewoners en medewerkers
-  Positieve externe audits van Certificatie in de Zorg en ons regionaal expertisecentrum Korsakov

In 2025 hebben in totaal 752 mensen op één van onze locaties verbleven, van wie 123 mensen met een crisisopname. 210 mensen hebben gebruik gemaakt van kortdurend verblijf (ELV).



Aantal bewoners/cliënten eind 2025



Financieel



Omzet



Kosten



Jaarresultaat

Samenwerking

Belangrijke samenwerkingsverbanden

- Gezond Gooi
- Regiokompas en Innovatief Contract
- Tergooi, GGZ en regionale VVT-organisaties
- Netwerk palliatieve zorg Gooi en Vechtstreek
- Kennisnetwerken Korsakov
- Kennisnetwerken Gerontopsychiatrie+

Personeel

966
medewerkers

212
vrijwilligers

331
nieuwe medewerkers

74
gediplomeerden Academie

11,2%
Verzuim

227
medewerkers uit dienst

- + 40 vakantiekrachten ingezet waarvan 20 in dienst zijn gebleven
- + 33 internationale medewerkers uit Suriname en Portugal

Medewerkerstevredenheid



Leeftijdsopbouw



Vooruitblik 2026

- ⚙ Focus op betekenisvol leven en werken; doorvertaling vanuit de koers 2025-2030
- ⚙ Opening nieuwbouw Carolus en Sigarenfabriek
- ⚙ Verdere implementatie ecd en zorgtechnologie
- ⚙ Versterken gezonde bedrijfsvoering, vitaliteit personeel en behoud
- ⚙ Doorontwikkeling leerlijnen door de academie
- ⚙ Doorontwikkeling zorg thuis (MPT/VPT)
- ⚙ Verdere uitbreiding care communities en BloeiZones
- ⚙ Versterken samenwerking in regio en sociale basis